

TI-DK bestyrelsesmøde

Onsdag d. 30. oktober 2013 kl. 17.00

hos Mellempøkeligt Samvirke, Fælledvej 12, Baghuset.

Referat:

1. Deltagere.

Marina, Knut, Natascha, Birgitte, Sarah (fundraising konsulent), Lærke (projektassistent)

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

3. Valg af referent.

Lærke laver referat

5. Godkendelse af referat fra sidste møde. (Bilag 1)

Godkendt, lægges ud på hjemmeside

6. Fagligt emner: Whistleblowers

Regeringen har nedsat et udvalg på området vi desværre ikke har fået en plads i.

Indtil videre er der planlagt debatarrangement d. 7. november i Landstingssalen. Vi afventer om arrangementet med Djøf d. 3. december bliver til noget.

Der er en udfordring i at udforme en konkret vejledning – og det er det der bliver efterspurgt oftest. Dvs. hvem der skal tage sig af rådgivning, hvem der bliver dækket af ordningen mm.

Kort opsummering af vores diskussion:

I Norge bliver det dækket af arbejdsmiljølovgivningen, men det dækker kun ansatte. Det betyder at andre, der ikke er ansatte, ikke dækkes af ordningen. Det er derfor vigtigt at holde en bred definition af hvem der kan klage og derved opnå beskyttelse mod repressalier.

Hvis man er almindelig borger er der ikke nødvendigvis behov for beskyttelse, men hvis man har en relation til den pågældende instans/person er det nødvendigt.

Hvad kan der klages over?

Forskellige typer af korrupsion, og mistanke om det. Vi ønsker en bred definition på korrupsion, uregelmæssigheder, spild, uautoriseret brug af ressourcer. Dvs. også mistanke om forhold der ikke dækkes af strafferammen.

Alvorlige forseelser der kan få betydning for en offentlig myndigheden som helhed, eller som kan have afgørende betydning for enkeltpersoners liv eller helbred

Det blev diskuteret om man evt. kan finde en mere bred måde at skrive det på.

Nogle kommuner har deres eget WB-ordning. Hvor skal man gå hen som borger ? Offentlige ansatte bliver dækket, men ikke borgere. Det skal afdækkes hvordan kommunerne dækker dette. Her kan vi måske være mindre konkrete – det skal bare være muligt at man som borger kan henvende sig et sted. Det principielle vil vi gerne holde fast i – det skal være muligt for enhver.

Vi vil gerne undersøge dette nærmere og lære mere om det.

Princip – anonymitet. Hvad er proceduren?

Alt tyder på at muligheden for at være anonym er altafgørende for at der opstår anmeldelser.

Modargumentet er at det bliver sværere at efterforske sager der er anonyme. Man kan ikke være anonym hvis man ikke selv tager forholdsreglerne.

Man kunne evt. afholde tematiske arrangementer bl.a. med fokus på anonymiteten.

Beskyttelse er vigtigt, men det er få der når dertil. Personligt er der mange muligheder for repressalier. Rådgivningsinstansen og anonymiteten kan sørge for at det bliver nemmere at anmelde sager.

Anders Kjærsgaard –henvendte sig til journalister (efter at have henvendt sig internt). Blev fyret, diskrediteret, mistede venner, familie mm. Han havde mange beviser, så han kunne have henvendt sig anonymt, derfor er han et godt eksempel på at anonymitet ville hjælpe. Undersøgelser viser at mange ansatte ikke står frem med informationer som de mener bør være offentlig kendte.

Det er også vigtigt at vi tilpasser lovgivningen i Danmark, dvs. at f.eks. forebyggelse kunne blive centralt.

I den finansielle sektor er det vedtaget at der skal tages indføres WB-ordninger. De kan henvende sig til Finanstilsynet, ellers til WB-ordningen i det virksomheden.

Vinklen: Den lille mand og kvinde skal have lov til at påpege uretfærdighed uden at få deres liv ødelagt. (I modsætning til argumentet om at det handler om sladrehanke mm).

Basal uddannelse i hvordan man henvender sig hvis man har sager af interesse. Efteruddannelse mm. Og oplysning af hvilke pligter man har som embedsmand osv.

Vi vil gerne undersøge forskellige ting nærmere:

- Skat og UM har en ordning (hotline) man kan henvende sig til. Dette kunne vi undersøge nærmere. Vi vil gerne vide mere om disse sager for at kunne forstå mere, og også for at kunne bruge sagerne i vores arbejde.

Vi skal have styr på hvem der kommer til at sidde i udvalget. (Marina).

Private virksomheder – Det er vigtigt at finde ud af hvilke erfaringer man har gjort sig.

Vi ønsker at indsamle flere erfaringer for at oprette en vidensdatabase over sager i Danmark. Disse kunne evt. præsenteres for udvalget senere. Denne skal også indeholde mindre sager der ikke nødvendigvis kommer i medierne. Det kunne kategoriseres efter forhold omkring personen, eller efter udfald.

Evt. kunne man henvende sig til personerne for at høre om de ville have benyttet sig af en rådgivningsinstans.

Det besluttes at bestyrelsesmedlemmer sender sager de kender til eller har hørt om til Lærke der samler det i et katalog.

7. GGGI

Update fra Knut. Knut har udtalt sig i flere forskellige medier inden for de sidste par uger. Bl.a. Berlingske og Politiken og TV2 News. Vores kommentarer har vedrørt de kritisable forhold, der blev afdækket af Sydkoreas Rigsrevision (1. klasses flyrejser er ikke omtalt heri).

Især har fokus været på at TI-DK mener at der kan være mistanke om korruption i flere af tilfældene. Eksempelvis har direktøren fået en del penge udover det aftalte.

Danida har bevilget 90 M DKK i støtte til GGGI uden krav om revision af organisationen. Det var først da Sydkoreas Rigsrevision besluttede sig for at revidere det at disse ting blev opdaget. De listede omkring 20 ting, der er kritisable. Det kan skyldes administrativ inkompetence og derfor ikke nødvendigvis korruption, men der kan være mistanke om det. Da bestyrelsen fik rapporten i november 2012, blev der igangsat en række tiltag til opretning.

Rapporten er blevet udgivet på koreansk, og der ligger derudover en uautoriseret engelsk oversættelse. Den er lavet af GGGI selv ! Her burde bestyrelsen have sikret sig validiteten af materialet.

8. CSR puljen

Vi har endnu ikke modtaget svar, det er udsat indtil d. 7. november 2013. Vi venter derfor med punktet.

9. Medlemsstatus

Update ved Knut.

23 individuelle medlemmer har ikke betalt sidste år, og burde have været ekskluderet. Og i år er der 20 yderligere der skal rykkes igen. Netto er der max. 25 medlemmer med reduceret kontingent og 62 medlemmer med fuldt kontingent.

Der er 12 støttemedlemmer, som alle har betalt.

Der er p.t. indgået ialt 115 T DKK i kontingentindbetalinger og donationer. Der påregnet mindst 20 T DKK mere i resten af året. Budgettet udgør 113 T DKK.

Sarah Kriesz er ansat ca. 3 mdr. som fundraising konsulent. Hun skal blandt have fokus på at hverve både individuelle medlemmer og støtte-medlemmer.

Der laves medlemsbrev kan (evt. i næste uge), så vi kan minde dem om at vi stadig findes.

CPI for 2013 offentliggøres tidligst d. 3. December.

Vi vil afholde et medlemsarrangement d. 10. December med fokus på CPI og hvad der ellers måtte være. Vi planlægger at afholde det på MS, med en let servering. Vi foreslår at åbne mødet op for offentligheden for at oplyse og evt. hverve nye medlemmer.

10. Stemmeafgivning ved AMM i Berlin

Knut deltager for TI-DK i mødet, og har to stemmer for det danske chapter.

11. Status på opdatering af hjemmesiden

Hjemmesiden er opdateret designmæssigt og der er ryddet op i indholdet. Der udestår en opdatering af siden med medlemshvervning.

Billede af de enkelte bestyrelsesmedlemmer og beskrivelse mangler på hjemmesiden

Knut sender Lærke hvad der allerede ligger af oplysninger om bestyrelsen til hjemmesiden, derefter indsamler Lærke de manglende oplysninger.

Siden "TI i pressen" mangler at blive opdateret, bestyrelsesmedlemmer må meget gerne sende artikler omhandlende TI til Lærke der så ligger det på hjemmesiden.

12. Økonomi

Knut har midlertidigt overtaget opgaven med bogføring, da Alex Pedersen ønskede sig fritaget for kasserer-jobbet. Opgaven videregives snarrest til Lærke. Knut havde udsende oversigt over økonomien, som viser et overskud for de første 10 mdr. på 67 T DKK, da en del lønomkostninger og arrangementer først falder i 4. kvartal. Der ventes et overskud for hele året på ca. 9 T DKK og egenkapitalen vil herefter være ca. 85 T DKK.

13. Actionliste

Alle fundraising-aktiviteter er blevet lagt over til Sarah.

Lærke undersøger nærmere hvad der foregår om Whistleblowers på Sharek eller ChapterZone og orienterer Marina.

14. Orientering fra sekretariatet og bestyrelsesmedlemmer

Næste nyhedsbrev – omkring d. 13. november indeholdende nogle af de nyheder der i dag ligger på hjemmesiden, information om whistleblowers arrangementer, og invitation til CPI-event i december.

Desuden en nyhed fra Birgitte om nyt regnskabsdirektiv fra EU der vil kræve at bestemte firmaer skal rapportere om deres anti-korrupsions indsats.

Deadline for indsendelse af artikler er derfor d. 11. november 2013.

Næste møder

D. 5. december 2013 med efterfølgende julefrokost

Derefter d. 9. Januar 2014

Knut er fraværende i uge 6 og derfor kan der holdes bestyrelsesmøde d. 13. Februar i stedet.

27. februar 2014 afholdes generalforsamling.