

TI-DK bestyrelsesmøde 10. januar 2019

Kl. 17:30-20:30

Dalgas Have 15, lokale 2Ø.073

Referat

Deltagere: Natascha Linn Felix, Jesper Olsen, Karinna Bardenfleth, Christian Ougaard, Christine Lohmann, Marina Buch Kristensen

Andre deltagere: Olivia Myglegård Larsen, Jasmin Frentzel Sørensen, Birgitte Bang Nielsen

Afbud: Terkel Riis-Jørgensen

1. Vedtagelse af dagsorden

- Punktet "Faglig debat: Whistleblowing" rykkes frem på programmet. Det samme gør "Faglig debat: Corruption Perception Index 2018".
- Rækkefølge: Punkt 2, punkt 10 (nu punkt 3), punkt 9 (nu punkt 4), og derefter fra 3 (nu punkt 5) og fremad.

2. Bestyrelsen siden sidst

- Natascha har holdt møde med Søren fra COST. TI-DK beder Søren om at komme med et oplæg, så TI-DK kan vurdere om det giver mening, at Søren deltager til mødet i februar med henblik på fremtidigt samarbejde.
- Natascha har holdt møde med Michael Soussan. Michael er blevet opfordret til at sende et brev til TI-S.
- Natascha og Jesper har skrevet en kronik. Den første blandt andet til, at Natascha har været i radio 24/7. Jesper syntes, at de ville have Natascha til at sige, at Løkke er korrupt.
- Jesper har givet forskellige baggrundsinterviews om whistleblower lovgivning.
- Jesper arbejder på artikel omkring Cavlingprisen.
- Marina har meldt sig ud af Akademikernes A-kasse, på grund af frås med medlemmernes penge og en firing af whistlebloweren, som kastede lys over sagen.
- Nataschas udtalelse om at "donanere" var endnu engang med i Quizzen på DR2. Denne gang i deres nytårsopsamling.

3. Faglig debat: Corruption Perception Index 2018

- Natascha orienterede om CPI, der offentliggøres d. 29. januar kl. 06.01.
- Christian orienterede om møde med TI-S herom, med henblik på baggrundsmateriale.
- Bestyrelsen gav pressegruppen mandat til at håndtere presse pitch i forbindelse med offentliggørelsen, der er underlagt embargo.

4. Faglig debat: Whistleblowing

- Marina præsenterer whistleblowerdirektivet. Det tager udgangspunkt i EU-området. Det dækker både den offentlige sektor og private sektor. Den dækker samtidig en bred personkreds. Direktivet giver nye rettigheder til whistleblowere. Det er også udspecificeret, hvilke rettigheder dem, der bliver klager over, har.
- Europa-Parlamentet er begejstret for direktivet.
- Kommissionen lagde op til, at der skulle oprettes interne procedurer for at behandle whistleblower myndigheder samt en ekstern myndighed. Oprindeligt lagde forslaget

op til, at man skulle bruge den interne procedure, før man måtte bruge den eksterne myndighed. Det blev dog ikke taget med i det endelige direktiv. Dette er positivt.

- Direktivet har været til høring i Danmark. Akademikerne er positive overfor direktivet - mere end man kunne forvente.
- Regeringen lægger op til, at direktivet skal implementeres i Danmark igennem overenskomstsyste­met. Det interessante er, hvordan dette skal foregå.
- TI-DK ligger på linje med FDF. Overordnet enige - det skal implementeres bredt og ikke kun, hvor der er EU lovgivning.
- Der skal være mulighed for at være anonym. Det står der ikke noget om endnu. 78% af anmeldelser er pt anonyme. De rettigheder, der bliver aktiveret, gør det svært at være anonym. Der er ikke plads til den whistleblower, der vil gøre opmærksom på ting, men forblive på sin arbejdsplads uden at arbejdspladsen ved, hvem der har råbt højt.
- Direktivet er begrænset til EU-lovgivning. Det er ærgerligt for fx sundhedssektoren, der burde have samme rettigheder.
- Der er nogle punkter, som er uklare og svære at håndtere. Fx en whistleblower skal whistleblowe "i god tro". Gøres dette må en medarbejder ikke blive udsat for repressalier. Foruden ikke at må blive fyret mm. må man heller ikke blive nægtet en evt. forfremmelse ell.lign. Dette er vanskeligt at holde øje med på en arbejdsplads.
- Der er ikke nok differentiering mellem offentlig og privat sektor.
- Det er problematisk, at direktivet lige nu skriver, at en offentlig organisation skal være 10.000 ansatte for at være omfattet af lovgivningen. Dette ekskluderer mange, specielt i Danmark. Det forslås, at lave en graf over, hvilke organisationer der vil være omfattet i Danmark.
- Det er et problem, at det kun er beskyttelse i en ansættelse og ikke for fx forretningspartnere eller efter ansættelsesperiode.
- Det vedtages, at TI-DK overordnet er glade for direktivet, men TI-DK er bevidste om dilemmaer og uklarheder samt, at der stadig er plads til forbedring. Fx er TI-DK kritiske overfor whistleblowerbegrebet og "business-partner"-betegnelsen, og synes, det skal diskuteres hvem, det skal omfatte. TI-DK vil gerne hjælpe til definitionerne. Dette er dog en gylden chance for at få en whistleblower beskyttelse i Danmark.
- Marina laver et udkast til et skriv om TI-DK's standpunkt, som kan sendes til medlemmerne af Europaudvalget.

5. Nyt fra sekretariatet

- I december afholdte TI-DK et frivilligmøde, hvor Thomas Sillesen holdte oplæg. Thomas holdte et spændende oplæg, og de frivillige var interesseret og stillede mange spørgsmål. Derudover blev der snakket om året der er gået, og hvilke projekter TI-DK har på programmet for 2019. I februar kan de frivillige melde sig på projekter for 2019.
- Den 28. januar afholdes et møde om TI-DK's nye hjemmeside med Erhvervshjemmesider.dk. Terkel, Karinna, Natascha og Sekretariatet deltager.
- Sekretariatet har booket et auditorium til generalforsamlingen. Sekretariatet laver en poster til generalforsamlingen for at reklamere for eventet.

6. Økonomi

- Ved næste bestyrelsesmøde kommer TI-DK til at gennemgå budget og årsrapport, der skal underskrives.

- Primære indtægtskilde i 2019 bliver fra individuelle medlemmer og støttemedlemmer. Her er støttemedlemmerne den største indtægtskilde. TI-DK vil overveje at sende invitationer ud til nye støttemedlemmer
- Økonomi ser godt ud. TI-DK skal lave en plan for 2019.

7. Generalforsamling

- Det vedtages, at TI-DK ikke vil foreslå at ændre kontingentsatserne for 2019. Ressourcerne skal i stedet rettes mod at få flere medlemmer.
- Birgitte Bang Nielsen, der i år har været frivillig, kan igen stille op til bestyrelsen.

8. Kommunikationsstrategi

- Marina skriver et udkast, der kommunikerer TI-DK's position til håndteringen af CPI'en
- Det er muligt at få lavet en ramme til profilbilleder på Facebook. Jesper og sekretariatet vil designe denne.

9. Strategien

- Strategien er næsten færdig.
- TI-DK mangler at skrive målsætningen om aktindsigt. Der tages udgangspunkt i den forrige strategi for denne målsætning.
- Der skal tilføjes et par ord om registrering af gaver hos politikere
- Afsnittet om whistleblowere rykkes op, og skal indeholde TI-DK's holdninger diskuteret i dag ift EU-direktivet.
- Det er blevet skrevet ind, at strategien er løbende og bliver opdateret undervejs.
- Hele sektionen om NIIS studiet i 2011 er blevet fjernet.
- Karinna får mandat til at færdiggøre strategien ud fra vores fælles diskussion. Målsætning 9 tilføjes efterfølgende.
-

10. Faglig debat: Målsætning 4 om sextortion

- Målsætningen om sextortion tages ud af strategien.
- TI-DK vil anvende sextortion som et dør-åbner tema
- Det var værd at bidrage med Sextortion under MeToo. TI-DK vil arbejde på at italesætte fænomenet fx på hjemmesiden som begreb
- Det kan være en fordel at finde virkelige eksempler på fænomenet

11. Frivilligmøde d. 11. februar 2019

- TI-DK vil genoverveje dato'en da mødet på nuværende tidspunkt er i vinterferien. Hvis datoen rykkes, så rykkes den længere hen i februar.
- De frivillige har lavet et skema over mulige projekter. Skemaet kan med fordel inddeles i to: 1) projekter TI-DK arbejder på 2) huskeliste til mulige projekter i fremtiden.
- De frivillige skal have rig mulighed for at give input til projekter, men TI-DK skal gøre det klart, hvilke projekter der fokuseres på, så det ikke bliver for flyvsk.
- TI-DK arbejder videre på at kunne deltage på Folkemødet på Bornholm. Jesper skriver rundt. Der skal tages beslutning om, hvad for et event, TI-DK gerne vil lave, og hvad for en arbejdskraft, TI-DK vil prioritere. Det bliver foreslået at betale transport for de frivillige, for at få dem med til folkemødet.
- Budgettet til Folkemødet diskuteres yderligere til bestyrelsesmødet i februar i forbindelse med at TI-DK gennemgår økonomien.

12. Evt.

- Sekretariatet arbejder videre på at få undervisningsmaterialet trykt. Det vedtages, at sekretariatet skal undersøge om både dilemmakortene og brætspillet kan blive trykt. Antallet fastsættes, når TI-DK kender priserne.