

København den 18. maj 2024

Implementering af whistleblower loven (Status 2023)

./.

Hermed sendes til udvalgets orientering kopi af status rapporten for offentlige whistleblowerordninger 2023. Rapporten viser en stigning i antallet af indberetninger, men stadig langt fra internationale standarder fra private organisationer, der har arbejdet med whistleblowerordninger i flere år. Det skyldes efter vores vurdering ukendskab til ordningerne og at mange kan være i tvivl om deres sag er omfattet. Derfor opfordrer vi til, at der gøres en særlig indsats for at oplyse om ordningerne.

Danmark implementerede i december 2021 EU's whistleblowerdirektiv. I den danske lov er der en bestemmelse om, at alle ordninger fra organisationer der er omfattet af lov om offentlighed i forvaltningen, skal offentliggøre en årsrapport. På baggrund af disse har Transparency International Danmark for andet år samlet offentligt tilgængelige data for at følge implementeringen i praksis.

Det går den rigtige vej. Men det går langsomt og vi kan være bekymrede for, om der er det tilstrækkelige kendskab til ordningerne. Det kan have noget med prioritering at gøre, herunder økonomisk. Endvidere kan det være vanskeligt at få rådgivning – anonymt – hvis man har noget man gerne vil fortælle om.

Sverige har sidste år åbnet en rådgivning til whistleblowere, så de kan få råd i en tidlig fase. Herunder til afklaring af, om det er en sag der overhovedet falder ind under loven. Vi opfordrer til at Folketinget løbende følger de svenske erfaringer.

Whistleblowerordninger er et supplement til de øvrige kanaler. Ordningerne kan være med til at opfange sager, inden de vokser sig store. Det er derfor et vigtigt redskab blandt flere, hvis Danmark gerne vil holde fast i og udvikle vores integritetskultur. Derfor opfordrer vi folkettinget til at følge implementeringen tæt – herunder at tilskynde til at der hos staten, regioner og kommuner afsættes de nødvendige ressourcer til både information og behandling af sager.

Med venlig hilsen

Jesper Olsen
Formand