

Børnehavedere ansætter egne familiemedlemmer

Korruption: NEPOTISME er begunstiging af familiemedlemmer, venner og bekendte, når der for eksempel skal besættes stillinger eller gives andre fordele.

Betroet magt: De to ledere kunne selv ansætte og afskedige medarbejdere til deres institution. De udnyttede denne magt til at undgå at slå stillingerne offentligt op.

Misbrug: I kraft af deres stilling kunne lederne selv bestemme at deres familiemedlemmer skulle ansættes, uanset om der var andre mere kvalificerede ansøgere. De kunne også bestemme løn og tillæg.

Vinding: Familiemedlemmer i job og usædvanlige gode lønvilkår for den nærmeste familie.

Tidsrum: 2012

I 2012 afslørede Berlingske Tidende, at der var problemer med ansættelser i to af Københavns institutioner i Valby.

To ledere havde ansat deres sønner, uden at stillingerne var opslået offentligt.

Den ene leders mand var desuden ansat på usædvanligt gode lønvilkår.

Alle offentlige stillinger skal slås op offentligt, og den ansøger, som passer bedst til jobbeskrivelsen og kravene, skal ansættes.

De to ledere har siden mistet deres arbejde (men den ene forblev ansat i kommunen efter sagen).

Reglerne blev indskærpet over for alle kommunens 17.000 ansatte på nogle særlige kurser.

Københavns forvaltning indførte nye regler. En leder og en ansat må ikke være i familie. Ansatte, der havde familie som direkte leder, blev flyttet til andre arbejdspladser i kommunen.

Henvisninger:

- <https://www.berlingske.dk/samfund/nepotisme-i-koebenhavnsk-boernehave>
- https://www.avisen.dk/nepotisme-i-60-koebenhavnske-institutioner_191159.aspx